

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar
tarnybinės veiklos vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS
AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Jolanta Sidabrienė,

Kauno rajono Samylų kultūros centro direktorė

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-11 Nr. KVIR-11
Kauno r.

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir
rezultatų (toliau – Susitarimas))

1 Lūkestis: Kauno rajono 70-mečio jubiliejaus įprasminimas.

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuotas ne mažiau kaip 1 renginys ar paroda.
2. Suorganizuotas teatrų festivalis „Teatro ciklas Nr. 3“.
3. Užtikrintas mėgėjų meno kolektyvų dalyvavimas 70-mečiui skirtuose renginiuose.
4. 70-mečio komunikacijos integracija, taikomas ženklavimas ir kitos priemonės, sudarančios 60 proc. kuriamo kultūrinio turinio.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

1. Koordinuotas ir užtikrintas renginių organizavimas: Nacionaliniame miškasodyje Dubravos girioje sukurta meninė programa „Auginame ateitį: 70-mečio miškas“, suorganizuota 70 inkilų kėlimo akcija, virtualus fotografijų konkursas „(ne)Atrastas Kauno rajonas“ ir kiti renginiai.
2. Sudaryta darbo grupė, parengtas priemonių planas, sėkmingai suorganizuotas 70-mečiui skirtas

teatrų festivalis „Teatro ciklas Nr. 3“.

3. Kauno rajono 70-mečiui skirtuose renginiuose dalyvavo 7 mėgėjų meno kolektyvai: moterų choras „Žaisa“, vokaliniai ansambliai „Lyra“ ir „Dobilė“, liaudiškų šokių kolektyvas „Rokai“, folkloro ansamblis „Samylų senoliai“, Lietuviškos muzikos ir dainos ansamblis, Rokų teatras bei tautodailės studija „Piliuona“.

4. 70-mečio komunikacijos integracijai taikytas ženklvinimas Kultūros centro interneto svetainėje renginių skelbimuose, plakatuose, reklaminiuose įrašuose, sudarė 60 proc. kuriamo kultūrinio turinio. Kultūros centro interneto svetainėje patalpinta Kauno rajono 70-mečio paskyra (baneris). Samylų kultūros centro „Facebook“ paskyrą, kurioje viešinami skelbimai, sekė 3,8 tūkst. stebėtojų. „Google“ paieškoje pagal raktažodį „Samylų kultūros centras“, pateikiama apie 16 600 rezultatų. Laisvalaikio salių užklauso generavo 21 330 rezultatų.

Vadovo vertinimas – *viršijant lūkesčius.*

2 Lūkestis: Užtikrinti vaikų ir jaunimo įtrauktumą į kultūros centro veiklas.

Vertinimo rodiklis:

1. Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 kultūriniai įvykiai.
2. Parengtas projektas, skirtas vaikų ir jaunimo užimtumui.
3. Veikia ne mažiau kaip 1 vaikų ir jaunimo užimtumo būrelis.
4. Pateiktos ne mažiau kaip 2 vaikų ir jaunimo edukacinės programos.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

1. Suorganizuoti 95 kultūriniai įvykiai, skirti vaikams ir jaunimui, kuriuos sudarė akcijos, edukaciniai užsiėmimai, popietės, renginiai, spektakliai, stovyklos, ekskursijos, kino peržiūros ir kita veikla.
2. Inicijuoti ir administruoti 6 projektai, skirti vaikų ir jaunimo užimtumui, iš kurių 2 projektai įgyvendinti partnerystėje su socialiniu partneriu „Samylų bendruomenės centru“:
 - 2.1. Rokų kūrybinės laboratorijos „Garsų kelionė: nuo žodžio iki garso“;
 - 2.2. Dieninė vaikų stovykla „Meno pasaulis 4“;
 - 2.3. Dieninė vaikų stovykla „Pagaliau atostogos“;
 - 2.4. Dieninė vaikų stovykla „Vasara be ribų: tyrinėk ir kurk!“;
 - 2.5. „Jaunimas jungiasi: kūrybiškumo, lyderystės ir bendruomeniškumo laboratorijos“ (partnerystė);
 - 2.6. „1 diena užlietuose kaimuose“ (partnerystė).
3. Veikė 2 vaikų ir jaunimo užimtumo būreliai (šokių ir etno mokyklėlė), suburtas 1 vaikų ir jaunimo folkloro kolektyvas „Kubuldynas“, veikė 2 savanorių grupės Rokų ir Taurakiemio laisvalaikio salėse.
4. Inicijuotas 10 vaikų ir jaunimo edukacinių programų įgyvendinimas: „Tradicinis muzikos instrumentas skudutis“, etno rytmetis „Krepštu krepštu katinėlį“, „Pusiaužiemio suktinis“, „Tradicinis verpimas verpstuku“, Velykų tautosaka „Enciū denciū dykė dakė“, siuvinėjimas adinuke „Sidabrinės laumės drobės“, „Lietuvių rateliai ir muzikos instrumentai“, audimas skieteliu „Ausk širdelė drobeles“, „Auksinio šiaudo istorija“, „Margučių marginimas vašku ir titnagu“. Vyko etninė stovykla „Tuto strazdelis“, kurioje organizuoti žaidimų, dainų ir

muzikavimo muzikos instrumentais mokymai.

Vadovo vertinimas –

Marijant Lutescaus

3 Lūkestis: Įstaigos mikroklimato formavimas.

Vertinimo rodiklis:

Darnaus, motyvuoto, kūrybingo kolektyvo, siekiančio aukščiausių veiklos rezultatų formavimas:

1. Suorganizuotas įstaigos darbuotojams 1 tikslinis seminaras, skirtas įstaigos mikroklimato gerinimui.
 2. Suorganizuota 1 pramoginė-educacinė, aktyvaus laisvalaikio išvyka (ekskursija).
 3. Suorganizuota 1 teminė vakaronė darbuotojams ir mėgėjų meno kolektyvų nariams.
- Įvykdymo terminas: 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta

Darbuotojo komentaras:

Pasiekti rezultatai:

1. 2025-12-09 suorganizuotas tikslinis seminaras „Įtraukios dirbtuvės. Fokus grupių apskritas stalas“, skirtas įstaigos darbuotojų mikroklimato gerinimui ir komandos formavimui. Seminarą vedė edukatorė Gintarė Sitkūnaitė.
2. Suorganizuota 1 pramoginė-educacinė aktyvaus laisvalaikio išvyka į Kauno senamiestį, kurios metu dalyviai aplankė istorinius architektūros pastatus, „Gulbės“ dailės galeriją.
3. Suorganizuotos 2 teminės vakaronės darbuotojams ir mėgėjų meno kolektyvų nariams, skirtos pasiektų rezultatų ir nuveiktų darbų apžvalgai. Vakaronių metu darbuotojai ir mėgėjų meno kolektyvų nariai dalyvavo edukacinėje veikloje – mokėsi kalėdinių žaislų iš šiaudų gamybos.

Vadovo vertinimas –

Marijant Lutescaus

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŪJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 Lūkestis: Dalyvauti „Kauno rajonas – Lietuvos krepšinio sostinė“ veiklose.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuotas ne mažiau kaip 1 renginys ar programa, susijusi su „Kauno rajonas – Lietuvos krepšinio sostinė“ iniciatyva.
2. Užtikrintas Kultūros centro dalyvavimas veiklose, skirtose „Kauno rajonas – Lietuvos krepšinio sostinė“ metų įprasminimui.
3. Vykdytas „Kauno rajonas – Lietuvos krepšinio sostinė“ ženklavimo viešinimas Kultūros centro interneto svetainėje ir informaciniuose skelbimuose, į veiklas pritraukiant naujus Kultūros centro lankytojus.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

2 Lūkestis: Užtikrinti vaikų ir jaunimo auditorijos plėtrą Kultūros centro veiklose.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuotas ne mažiau 10 kultūrinių įvykių (renginių, akcijų, ekskursijų ir kt.) organizavimas.
2. Parengtas ne mažiau kaip 1 projektas, skirtas vaikų ir jaunimo užimtumui.
3. Užtikrinta ne mažiau kaip 2 vaikų ir jaunimo užimtumo būrelių veikla.
4. Inicijuotas ne mažiau kaip 4 naujų vaikų ir jaunimo edukacinių programų parengimas ir užtikrintas jų vykdymas.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

3 Lūkestis: Užtikrinti savalaikį ekstremalių situacijų valdymo plano parengimą.

Vertinimo rodiklis:

1. Suburta darbo grupė ekstremalių situacijų valdymo planui rengti.
2. Parengtas ir patvirtintas ekstremalių situacijų valdymo planas.
3. Suorganizuotas ekstremalių situacijų valdymo plano pristatymas darbuotojams.

Įvykdymo terminas: 2026-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Ilgalaikis nedarbingumas dėl ligos.
2. Neskirtas projektams finansavimas.
3. Nepalanki ekonominė, geopolitinė situacija.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input checked="" type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies	2 <input type="checkbox"/>	

atitinka lūkesčius (pasiiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))		
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input checked="" type="checkbox"/>

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

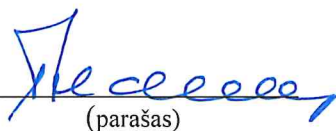
Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	✓
<i>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,06</i>	
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (galį būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);	<input type="checkbox"/>
tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>

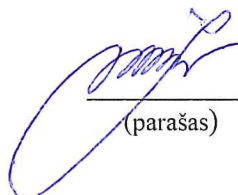
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas
priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas) Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono Samylų kultūros centro
direktore
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Jolanta Sidabrienė
(vardas ir pavardė)